

SOCIAL VENTURES FOR HUMANITY

Teoria zmiany
Degradacja klimatu



Projekt **Social Ventures For Humanity** jest realizowany w ramach Globalnego Projektu Edukacyjnego 2024-2026, dotacji dla organizacji pozarządowych, prowadzonego przez Fundację Edukacji dla Demokracji.

Projekt współfinansowany w ramach polskiej współpracy rozwojowej Ministerstwa Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie Umowy nr EG/2024/A/09 zawartej w dniu 2 października 2024 roku, pomiędzy Fundacją Niezwykłych Bohaterów (KRS: 0001020541) a Fundacją Edukacji dla Demokracji (KRS: 0000037647).



CELE TEORII ZMIANY

Globalna edukacja przynosi zrozumienie dla ludzi, którzy całe życie żyją w jednej perspektywie. Pogłębianie zrozumienia złożoności problemów społecznych, ekonomicznych i środowiskowych w Globalnym Południu. Dzięki edukacji, warsztatom, dyskusjom z międzynarodowymi partnerami i mentorami z Polski, uczestnicy zdobędą wiedzę na temat wyzwań takich jak: - nierówność płci, - zmiany klimatyczne (np. jak skutecznie chronić bioróżnorodność i ekosystemy), - brak dostępu do edukacji. To umożliwi uczestnikom opracowanie kompleksowych rozwiązań społecznych.

Badania pokazują, że 3,6 miliarda ludzi już żyje w obszarach wysoce podatnych na zmiany klimatu. W latach 2030-2050 zmiany klimatyczne mają spowodować około 250 000 dodatkowych zgonów rocznie, tylko z powodu niedożywienia, malarii, biegunki i stresu cieplnego. Około 2,4 miliarda kobiet w wieku produkcyjnym nie ma równych szans ekonomicznych, a 178 krajów utrzymuje prawne bariery, które uniemożliwiają ich pełne uczestnictwo w gospodarce, według raportu Banku Światowego "Kobiety, Biznes i Prawo 2022". Ponadto około 700 milionów ludzi żyje w skrajnym ubóstwie, co oznacza życie za mniej niż 1,90 USD dziennie. 783 miliony ludzi na całym świecie boryka się z głodem, według raportu FAO. W 2021 roku Światowa Organizacja Zdrowia (WHO) i Fundusz Narodów Zjednoczonych na rzecz Dzieci (UNICEF) oszacowały, że 2 miliardy ludzi na całym świecie nie mają dostępu do czystej wody.

Celem Teorii Zmiany jest przedstawienie dwóch głównych wyzwań w sześciu wybranych krajach. Każda Teoria Zmiany składa się z mapowania przyczyn i skutków z punktu widzenia ludzkiego, społecznego, środowiskowego, politycznego i geopolitycznego.

Źródła WHO RISE AGAINST HUNGER VOX

Teoria Zmiany - Brak równości szans i kobiet

jest dostępna na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowe. Pewne prawa zastrzeżone na rzecz osób wymienionych poniżej. Utwór powstał w wyniku realizacji projektu polskiej współpracy rozwojowej finansowanego przez MSZ RP w roku 2024. Zezwala się na dowolne wykorzystanie utworu, pod warunkiem zachowania ww. informacji, w tym informacji o stosowanej licencji i posiadaczach praw.

Utwór Teoria Zmiany - Brak równości szans kobiet i mężczyzn jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowe. Pewne prawa zastrzeżone na rzecz osób wymienionych poniżej. Utwór powstał w wyniku realizacji projektu polskiej współpracy rozwojowej finansowanego przez MSZ RP w roku 2024. Zezwala się na dowolne wykorzystanie utworu, pod warunkiem zachowania ww. informacji, w tym informacji o stosowanej licencji i posiadaczach praw.	The Theory of Change - Lack of equal opportunities for women and men is available under the Creative Commons Attribution 4.0 International license. Some rights reserved for the persons listed below. The work was created as a result of the implementation of the Polish development cooperation project financed by the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Poland in 2024. Any use of the work is permitted, provided that the above information is preserved, including information on the license used and rights holders.
--	--

Imię i nazwisko	Imię i nazwisko	Imię i nazwisko	Imię i nazwisko
Piotr Sowił	Julian Sendecki	Michał Kulesza	Maciej Korniłuk
Michał Kanonczyk	Julian Kamiński	Olivia Clarke	Alexander Belgacq
Amelia Kamińska	Julia Holcowa	Agneta Łyżewska	

Katarzyna Leoniak	Hanna Pautis	Laura Berguś-Skór	
Amelia Sypulchawski	Magdalena Kobi	Jakub Jungielewicz	Jakub Sadowski
Adam Wozniakowski	Maciej Tykiewicz	Helena Vermeir	

Międzynarodowa Licencja Creative Commons Uznanie Autorstwa 4.0

Wyniki prac Teorii Zmian - Brak równości szans kobiet i mężczyzn

Publikacja Teoria Zmiany - Brak równości szans kobiet i mężczyzn dotyczy Projektu "Social Ventures For Humanity". Projekt współfinansowany w ramach polskiej współpracy rozwojowej Ministerstwa Spraw Zagranicznych RP - na podstawie Umowy EG/2024/A/09 zawartej 2 października 2024 roku pomiędzy Fundacją Unsung Heroes (KRS: 0001020541) oraz Fundacją Edukacja dla Demokracji (0000037647).

Uczestnicy wyrażają zgodę na rozpowszechnianie Rezultatów Projektu.

Wyniki projektu są udostępniane na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowe. Jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowe. Pewne prawa zastrzeżone na rzecz osób podpisanych poniżej. Utwór **Teoria Zmian - Brak równości szans kobiet i mężczyzn** powstał w wyniku realizacji projektu polskiej współpracy rozwojowej finansowanego przez MSZ RP w roku 2024. Zezwala się na dowolne wykorzystanie utworu, pod warunkiem zachowania ww. informacji, w tym informacji o stosowanej licencji i posiadaczach praw.

Osoby, które współtworzyły Teorie Zmian - Brak równości szans kobiet i mężczyzn

Imię i nazwisko	Imię i nazwisko	Imię i nazwisko	Imię i nazwisko
Piotr Sowul	Julian Srodecki	Michał Kulasek	Maciej Korniluk
Michał Karonczyk	Julian Kamiński	Olivia Clarke	Alexander Belgac
Amelia Kamińska	Julia Hosiowska	Agata Łyżewska	

Fundacja Unsung Heroes

Sienne 64
00-825 Warszawa
NIP 5273045234



polska pomoc

Międzynarodowa Licencja Creative Commons Uznanie Autorstwa 4.0

Patrycja Lesiak	Hanna Piotrowska	Laura Boguska	
Amelia Strycharczyk	Justyna Kobińska	Jakub Jurgielewicz	Jakub Sadowski
Adam Kaczmarek	Maciej Tykiewicz	Helen Vermeir	

Fundacja Unsung Heroes

Sienna 64
00-825 Warszawa
NIP 5273045234



Publikacja wyraża wyłącznie poglądy autorów i nie może być utożsamiana z oficjalnym stanowiskiem Ministerstwa Spraw Zagranicznych Rzeczypospolitej Polskiej.

SOCIAL VENTURES FOR HUMANITY

TEORIA ZMIANY

Nierówność płci



PERSPEKTYWA SZEŚCIU KRAJÓW



Michell Anyosa
Cornelio

[LinkedIn](#)



Nelson John

[LinkedIn](#)



Joël Bagheni

[LinkedIn](#)



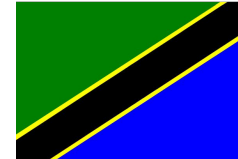
Claude Nimbona

[LinkedIn](#)



Edward Lalika

[LinkedIn](#)



Jahanara Begum

[LinkedIn](#)





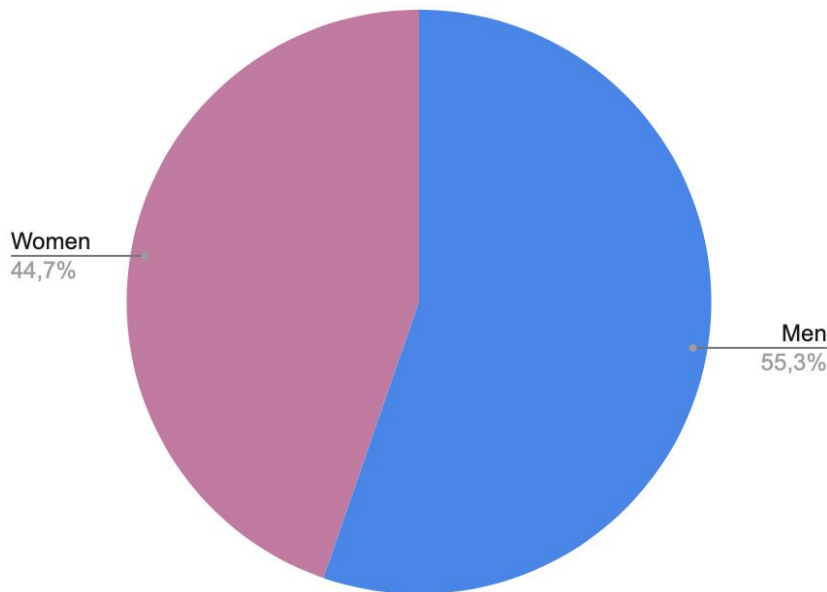
PERU

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DEFINICJA PROBLEMU

Ograniczony dostęp kobiet do edukacji, rynku pracy i ochrony przed przemocą w Peru.

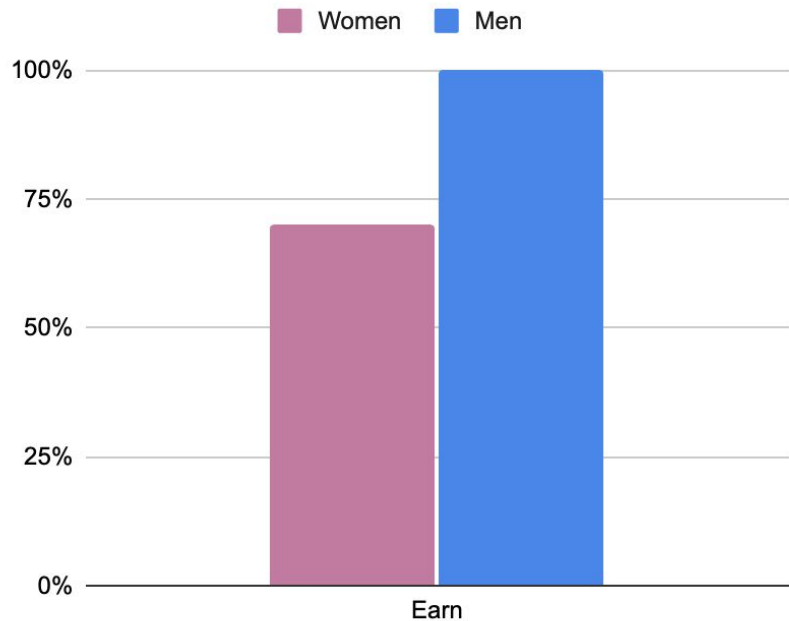
W Peru występuje wysoki poziom nierówności płci, co wpływa na dostęp do edukacji, rynku pracy i ochrony przed przemocą. Kobiety stanowią tylko 44,7% siły roboczej, a 65% z nich doświadcza przemocy.

Gender Distribution in the Peruvian Workforce



NIERÓWNOŚĆ PŁCI - W LICZBACH

Kobiety zarabiają średnio o 30% mniej niż mężczyźni. Tylko 27% stanowisk kierowniczych w sektorze publicznym i prywatnym zajmują kobiety.



NIERÓWNOŚĆ PŁCI - PRZYCZYNY PROBLEMU

Główne przyczyny nierówności płci w Peru to:

Problemy społeczne

Tradycyjne role płci ograniczają możliwości zawodowe kobiet, szczególnie w społecznościach wiejskich.

Problemy ekonomiczne

Brak dostępu do finansów dla kobiet hamuje ich rozwój zawodowy.

Problemy polityczne

Nieskuteczna ochrona prawna przed przemocą wobec kobiet.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

Efekty nierówności płci obejmują:

Czynniki ekonomiczne:

Niska wydajność kobiet hamuje wzrost gospodarczy Peru.

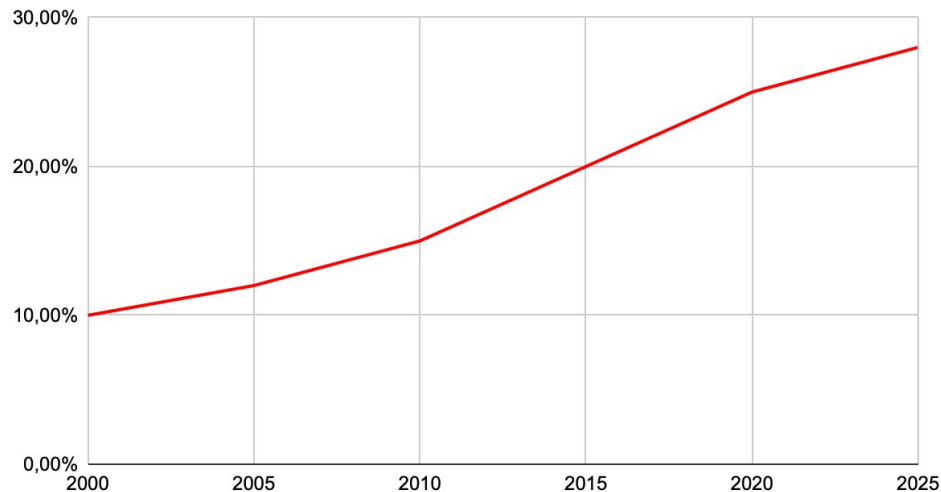
Czynniki społeczne:

Wysokie wskaźniki przemocy domowej wpływają na jakość życia i zdrowie kobiet.

Czynniki polityczne:

Niska reprezentacja kobiet w procesach decyzyjnych ogranicza ich wpływ na politykę.

Women's Political Representation



NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DEFINICJA KLUCZOWEGO PROBLEMU

- Tradycyjne patriarchalne wartości wciąż dominują, szczególnie na obszarach wiejskich, ograniczając role kobiet w rodzinie i społeczeństwie. Normy społeczne często ograniczają ich dostęp do edukacji, zatrudnienia i podejmowania decyzji.
- Kobiety mają nierówny dostęp do zasobów ekonomicznych i możliwości. Na przykład, kobiety posiadają mniej gruntów rolnych niż mężczyźni i często pracują na poziomie subsystencji, co prowadzi do większej wrażliwości ekonomicznej. Kobiety są również bardziej narażone na dyskryminację płacową, zarabiając o 30% mniej niż mężczyźni za podobną pracę.
- Kobiety są niedostatecznie reprezentowane na stanowiskach kierowniczych. Pomimo pewnego postępu, zajmują tylko 27% stanowisk kierowniczych w sektorze publicznym i prywatnym, a także brakuje reprezentacji kobiet na wysokich stanowiskach politycznych, w tym w Kongresie.
- Kobiety, szczególnie na obszarach wiejskich, są bardziej narażone na zmiany środowiskowe, takie jak zmiany klimatyczne. Mają mniejszy dostęp do zasobów, takich jak ziemia, narzędzia rolnicze i technologia, co pogłębia ich zależność od tradycyjnych metod rolniczych, które są coraz bardziej zagrożone przez zmieniające się wzorce pogodowe.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - W LICZBACH

Siła robocza:

- 44,7% kobiet jest w siłę roboczej, w porównaniu do 78,6% mężczyzn.
- Kobiety zarabiają o 30% mniej niż mężczyźni.

Przemoc:

- 65% kobiet doświadcza przemocy ze względu na płeć.

Przywództwo:

- Kobiety zajmują 27% ról kierowniczych w sektorze publicznym i prywatnym.
- 39% reprezentacji kobiet w Kongresie.

Edukacja:

- Mniej kobiet kończy wykształcenie wyższe, szczególnie na obszarach wiejskich.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

- Tradycyjne role płci, szczególnie na obszarach wiejskich, ograniczają udział kobiet w życiu publicznym i podejmowaniu decyzji. Normy patriarchalne ograniczają ich autonomię.
- Tylko 44,7% kobiet pracuje, zarabiając o 30% mniej niż mężczyźni. Kobiety mają mniejszy dostęp do ziemi, kapitału i możliwości generowania dochodu, szczególnie na obszarach wiejskich.
- Kobiety zajmują 27% stanowisk kierowniczych i 39% miejsc w parlamencie, z ograniczoną reprezentacją w procesach podejmowania decyzji.
- Kobiety na obszarach wiejskich napotykają wyzwania w rolnictwie z powodu ograniczonego dostępu do ziemi i technologii, co czyni je bardziej podatnymi na zmiany klimatyczne.
- Wysokie wskaźniki przemocy ze względu na płeć, przy czym 65% kobiet zgłasza nadużycia, odzwierciedlają utrzymywanie się szkodliwych norm społecznych i słabą egzekucję prawa.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - PRZYCZYNY PROBLEMU

Przyczyny kulturowe:

- Głęboko zakorzenione patriarchalne normy wciąż definiują role płci, ograniczając autonomię kobiet i dostęp do możliwości, szczególnie na obszarach wiejskich. W wielu społecznościach oczekuje się, że kobiety będą pełnić tradycyjne role w rodzinie, a ich udział w sferach społecznych i politycznych jest ograniczony.

Przyczyny ekonomiczne:

- Ograniczony dostęp do zasobów, takich jak ziemia i kapitał, hamuje niezależność ekonomiczną kobiet, szczególnie w rolnictwie. Na obszarach wiejskich kobiety są często wykluczane z kluczowych działań gospodarczych i mają mniejszy dostęp do formalnych rynków pracy. Skutkuje to niższymi dochodami i większą podatnością na ubóstwo.
- Kobiety zarabiają średnio o 30% mniej niż mężczyźni za podobną pracę, a ich udział w rynku pracy jest znacznie niższy.

Przyczyny polityczne:

- Niedostateczna reprezentacja w rolach przywódczych i na stanowiskach decyzyjnych ogranicza wpływ kobiet na polityki, które dotyczą ich życia. Chociaż kobiety stanowią 39% krajowego legislatury, ich wpływ pozostaje minimalny w porównaniu do mężczyzn.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

Przyczyny środowiskowe:

- Kobiety, szczególnie na obszarach wiejskich, są bardziej narażone na zmiany klimatyczne z powodu swojej zależności od rolnictwa i zasobów naturalnych. Ograniczony dostęp do technologii i środków rolniczych pogłębia ich trudności, wzmacniając różnice płci w działalności gospodarczej.

Przyczyny prawne i instytucjonalne:

- Pomimo przepisów promujących równość płci, słabe wdrażanie tych polityk, szczególnie w regionach wiejskich, utrwała różnice oparte na płci. Ograniczone zasoby na egzekwowanie i edukację uniemożliwiają znaczący postęp.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DODATKOWE INFORMACJE O PRZYCZYNACH PROBLEMU

Patriarchalna struktura społeczna:

Tradycyjne normy płci w Peru silnie wpływają na postrzeganie ról kobiet i mężczyzn, szczególnie w obszarach wiejskich, gdzie kobiety często ograniczane są do ról domowych i nie mają pełnego dostępu do równości w podejmowaniu decyzji społecznych, ekonomicznych i politycznych.

Edukacja i dostęp do możliwości:

Brakuje równych szans w edukacji, szczególnie w obszarach wiejskich, gdzie dziewczęta mogą być zniechęcane do kontynuowania nauki. Nierówności w dostępie do kształcenia zawodowego i wyższego pogłębiają różnicę w wynagrodzeniach między płciami.

Wyzwania w wdrażaniu polityki równości płci:

Chociaż w Peru istnieją przepisy prawne dotyczące równości płci, ich egzekwowanie pozostaje słabe, szczególnie w odległych i wiejskich obszarach kraju. Polityki często nie docierają do tych, którzy ich najbardziej potrzebują, w tym kobiet żyjących w ubóstwie.

Stereotypy kulturowe:

W wielu regionach Peru, szczególnie w tradycyjnych społecznościach, panuje przekonanie, że kobiety powinny przede wszystkim zajmować się domem i rodziną, co ogranicza ich zdolność do uczestniczenia w życiu politycznym i zawodowym.

ŹRÓDŁA

- Raporty Banku Światowego na temat równości płci
- Krajowy Instytut Statystyki i Informatyki (INEI), Peru
- UN Women
- Peruwiańskie Ministerstwo Rozwoju i Integracji Społecznej (MIDIS)



NIGERIA

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DEFINICJA PROBLEMU

EFEKTY: Brak szans na zdobycie wartościowej pracy, brak poczucia bezpieczeństwa, małżeństwo w młodym wieku, dominacja stereotypów dotyczących miejsca kobiet w społeczeństwie.

PROBLEM PODSTAWOWY: Nierówność płci w aspektach kultury, religii, rynku pracy i polityki.

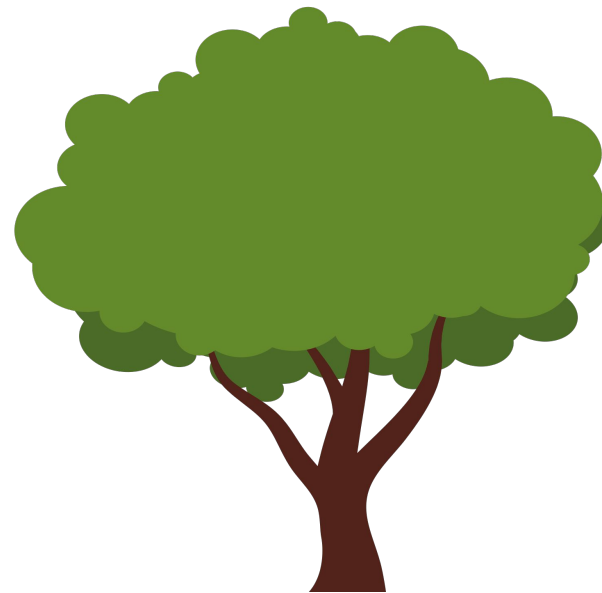
PRZYCZYNY:

Patriarchat

Brak sekcji kobiet w polityce

Brak edukacji kobiet

Wiara w obniżoną wartość kobiet



NIERÓWNOŚĆ PŁCI - LICZBY

- 60-70% kobiet w Nigerii nie ma dostępu do edukacji.
- Kobiety zajmują około 4% stanowisk w legislaturach stanowych.
- Około 40% kobiet w Nigerii jest analfaberkami, podczas gdy analfabetyzm wśród mężczyzn wynosi około 28%.
- Prawie 50% dziewcząt jest zmuszanych do małżeństwa w absurdalnie młodym wieku.
- 1 na 3 kobiety w Nigerii doświadcza przemocy domowej.
- Kobiety zarabiają średnio o 30% mniej niż mężczyźni na tych samych stanowiskach.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - PRZYCZYNY

Kulturowe:

Patriarchat

Tradycyjne role płciowe

Wpływ wielu religii i norm społecznych

Ekonomiczne:

Nierówność dostępu do zasobów

Ograniczony dostęp do edukacji i szkoleń zawodowych

Niskie płace i segregacja zawodowa

Polityczne:

Brak reprezentacji kobiet w polityce

Słabe egzekwowanie prawa

Przemoc polityczna i niestabilność

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

Efekty ekonomiczne

Ograniczony dostęp kobiet do zasobów finansowych,
bezrobocie

Efekty społeczne

Nierówność w edukacji
Dyskryminacja ze względu na płeć w prawie wszystkich aspektach życia

Efekty polityczne

Polityczna marginalizacja kobiet
Brak bezpieczeństwa (Kobiety są narażone na przemoc i groźby mające na celu zniechęcenie ich do podejmowania kariery politycznej)

Efekty systemowe

Niedostateczny system edukacji
Niewydolny system opieki zdrowotnej

GENDER INEQUALITY - ADDITIONAL INFORMATION ABOUT CAUSES OF THE PROBLEM

Preferencje dzieci płci męskiej

Wiele nigeryjskich społeczności priorytetowo traktuje dzieci płci męskiej w kwestiach dziedziczenia, edukacji i ról przywódczych, co wzmacnia przekonanie, że chłopcy są cenniejsi od dziewcząt.

Praca nieodpłatna

Nigeryjskie kobiety często ponoszą ciężar nieodpłatnej pracy domowej, co ogranicza ich czas i energię na formalne zatrudnienie, jeszcze bardziej pogłębiając nierówności ekonomiczne.

Szkodliwe praktyki

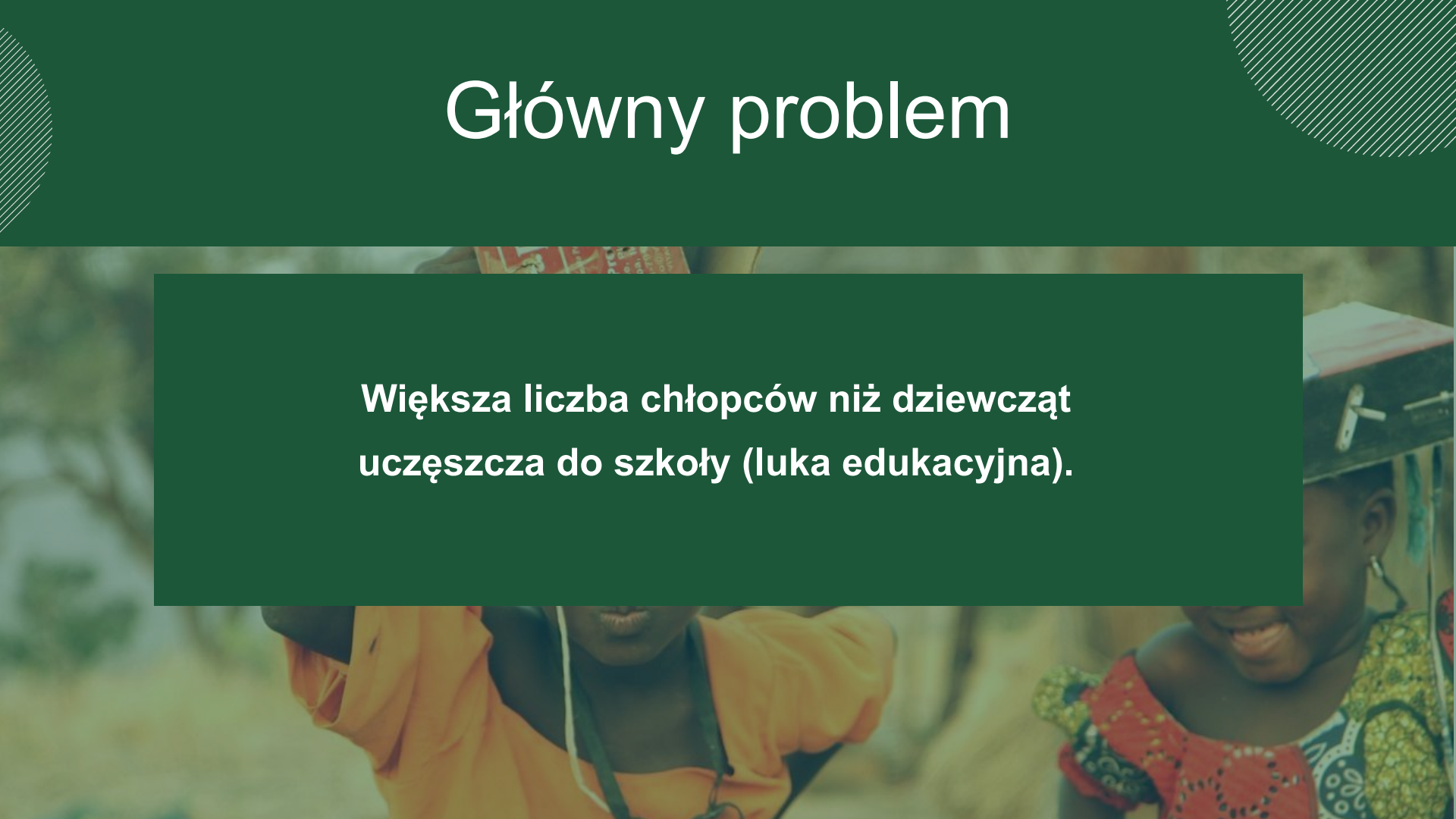
Praktyki takie jak okaleczanie narządów płciowych kobiet (FGM) są nadal powszechne w niektórych regionach Nigerii, co odzwierciedla brak autonomii ciała i wzmacnia przekonanie, że prawa i zdrowie kobiet są mniej ważne niż normy kulturowe.

Dziedzictwo historycznej marginalizacji

Historycznie kobiety były marginalizowane w nigeryjskim społeczeństwie, a ta marginalizacja przetrwała do czasów współczesnych.

Główny problem

**Większa liczba chłopców niż dziewcząt
uczęszcza do szkoły (luka edukacyjna).**



STATYSTYKI (2021)

- szkoły podstawowe: uczęszczane przez 68% chłopców i tylko 58% dziewcząt (różnica 10%)
- szkoły średnie 60% chłopców i tylko około 44% dziewcząt
- wyższe wykształcenie: tylko 40% wszystkich studentów to kobiety

głównie w ubogich regionach na północy

Przyczyny luki edukacyjnej

01

ograniczone finansowanie edukacji przez rząd

02

cykle ubóstwa międzypokoleniowego (około 40% ludzi żyje za mniej niż 2\$ dziennie)

03

rodziny priorytetowo traktują wysyłanie synów do szkół
młode dziewczęta są wydawane za mąż przez swoje

04

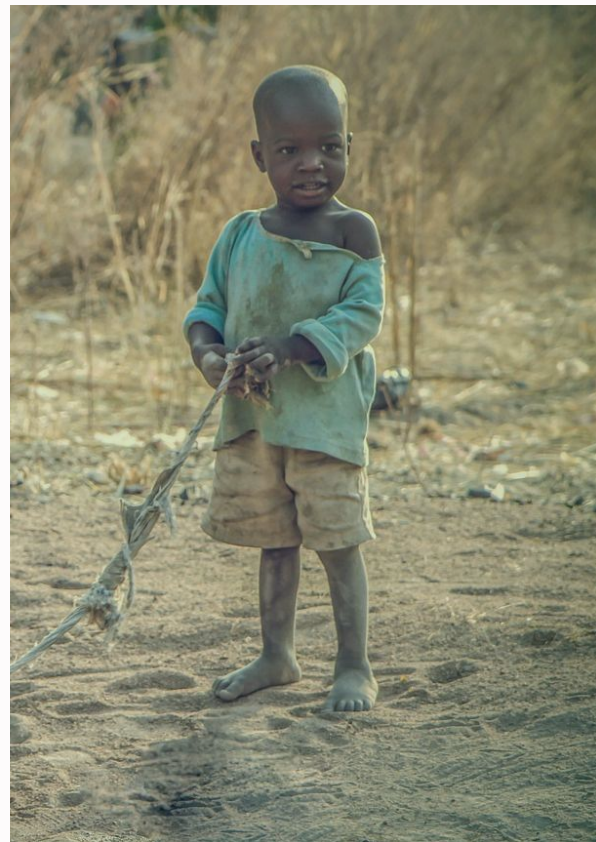
rodziny dla pieniędzy
tradycyjne role płciowe

05

problemy zdrowotne i brak dostępu do higieny

06

menstruacyjnej



EFEKTY LUKI W WYKSZTAŁCENIU

społeczne

brak żeńskich wzorców i wsparcia, bardzo wczesne małżeństwa
(dla pieniędzy), wzmocnienie tradycyjnych ról płci

mniej możliwości zatrudnienia dla kobiet, ubóstwo bez wyjścia,
finansowa zależność od męskich członków rodziny

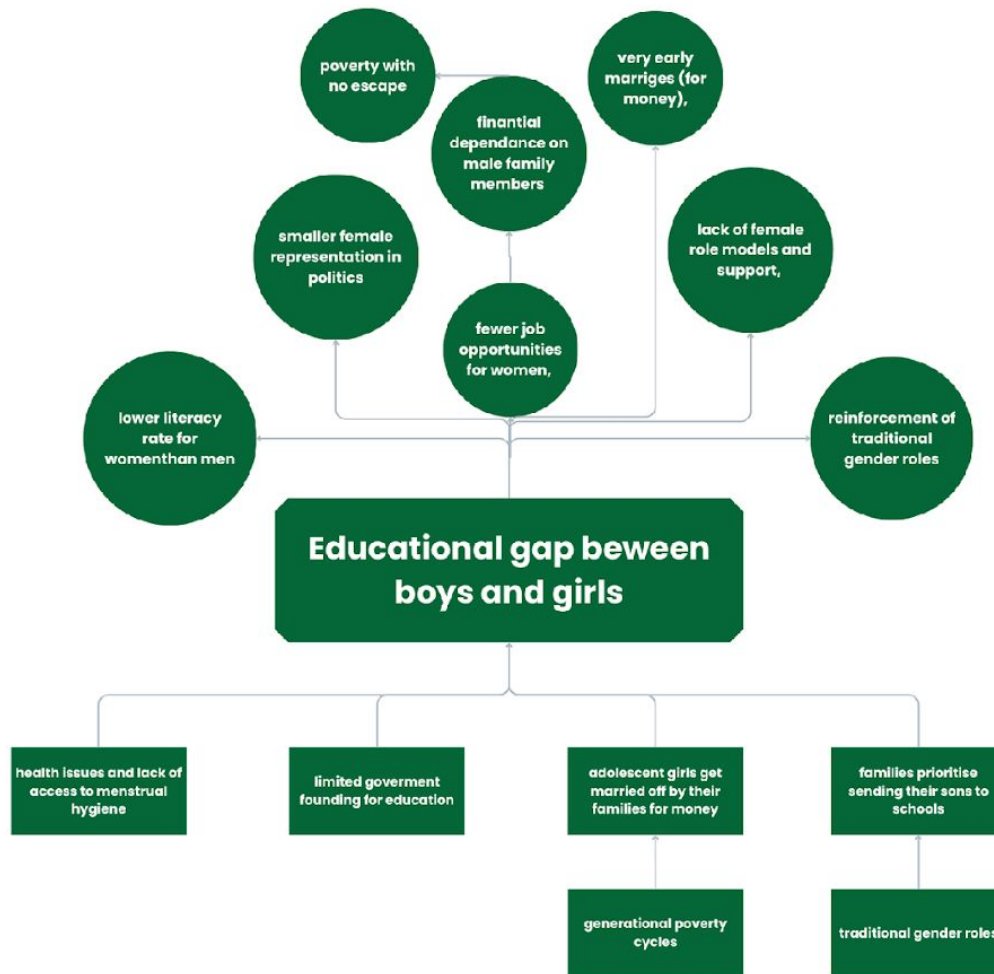
gospodarcze

polityczne

im mniej dziewcząt jest wykształconych, tym naturalnie
mniejsza reprezentacja kobiet w polityce

niski wskaźnik alfabetyzacji (72% dla chłopców i tylko
59% dla dziewcząt)

edukacyjne



ZASOBY

<https://www.unocha.org>

<https://www.economist.com>

<https://weatherspark.com>

<https://www.gavi.org>

<https://pixabay.com/pl/>

<https://unicef.pl>



DEMOKRATYCZNA
REPUBLIKA
KONGA

SOCIAL VENTURES
FOR HUMANITY



polska pomoc

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DEFINICJA PROBLEMU PODSTAWOWEGO

Kobiety nie mają dostępu do edukacji i miejsc pracy. Społeczeństwo wymaga od nich rodzenia przynajmniej kilku dzieci i wykonywania pracy fizycznej w domu.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - PRZYCZYNY PROBLEMU

- Kobiety w społeczeństwie postrzegane są jako obiekty przyjemności i pracy, dlatego oczekuje się, że będą się żenić w bardzo młodym wieku i rodzić dzieci. Społeczeństwo nie uważa, że kobiety powinny być wykształcone lub zajmować wyższe stanowiska, ponieważ wykształcone dziewczęta mają tendencję do większej świadomości w kwestii posiadania dzieci.
- Rodziny nie chcą wydawać pieniędzy na wysyłanie dziewcząt do szkoły, ponieważ wiedzą, że nie zdobędą dobrze płatnej pracy. Kobiety postrzegane są jako słabe, więc żadne prace wymagające siły fizycznej lub psychicznej nie są im przydzielane.
- Brak pobliskich szkół zmusza dzieci do podróżowania na długie odległości, co często jest niebezpieczne. Rodziny nie chcą ryzykować, że dziewczyna zostanie porwana lub zgwałcona, ponieważ utrudnia to jej małżeństwo.
- W wsiach społecznie akceptowalne jest, aby mężczyzna miał 3 lub 4 żony, nawet jeśli nie jest w stanie zaspokoić ich podstawowych potrzeb. Ta odpowiedzialność spada na kobiety.
- Oczekuje się, że kobiety będą miały wiele dzieci z powodu wysokiej śmiertelności noworodków i dzieci poniżej 5 roku życia oraz potrzeby siły roboczej w rodzinie.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

- Ponieważ w instytucjach publicznych pracuje bardzo mało kobiet w porównaniu do mężczyzn, bardzo trudno im walczyć o swoje prawa i wprowadzać jakiegokolwiek zmiany w otrzymywanym traktowaniu.
- Obiektywizujące postrzeganie kobiet skutkuje wysokimi statystykami napaści seksualnych i przemocy fizycznej w małżeństwach i poza nimi.
- Z powodu stereotypów płciowych i dyskryminacji, aby zdobyć dobrze płatną pracę lub czasami jakąkolwiek pracę, kobiety często muszą wchodzić w romantyczne związki z kimś.
- Aby zapewnić godne życie swojej rodzinie, kobiety muszą pracować w różnych dziedzinach oprócz pracy w domu, a nawet to zazwyczaj nie wystarcza.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - LICZBY

- Połowa kobiet zgłasza, że doświadczyła przemocy fizycznej, a prawie jedna trzecia doświadczyła przemocy seksualnej
- 20% kobiet w miastach i 31% na obszarach wiejskich urodziło dziecko przed ukończeniem 18. roku życia.
- UNICEF potwierdził, że w 2022 roku wskaźnik umieralności dzieci poniżej pięciu lat na 1 000 żywych urodzeń wynosił 75,6.
- Wskaźnik urodzeń dla dziewcząt bez wykształcenia wynosi 7,4 dzieci, podczas gdy dla dziewcząt z wykształceniem średnim wynosi 2,9.
- W lutym 2024 roku tylko 12,8% miejsc w parlamencie zajmowały kobiety.

Statystyki ukończenia edukacji			
Rok	Poziom wykształcenia	Chłopc y	Dziewc zęta
2021	podstawowe	86%	79%
2021	średnie	63,5%	51,4%
2020	wyższe	8%	5%

Kobiety na stanowiskach kierowniczych w instytucjach krajowych w latach 2006-2010			
Kategoria	Całkowita liczba pracowników	Kobieta	Procent
Rząd	67	13	19,4%
Parlament	500	64	12,8%
Senat	108	23	21,2%
Razem	675	100	53,4%

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DODATKOWE INFORMACJE O PRZYCZYNACH PROBLEMU

Nierówność płci w DRC ma głębokie korzenie w historii, wierzeniach kulturowych i wpływach religijnych. Historycznie, społeczeństwo kongijskie kształtowane było przez patriarchalne struktury, które przypisują kobietom podrzędne role, często ograniczając ich dostęp do edukacji, opieki zdrowotnej i możliwości ekonomicznych. Ta systemowa nierówność jest dodatkowo zaostrzana przez powszechne stereotypy płciowe, które narzucają obraz kobiet w społeczeństwie.

Wierzenia kulturowe odegrały znaczącą rolę w kształtowaniu postrzegania kobiet przez mężczyzn. Tradycyjnie kobiety postrzegane były głównie jako opiekunki i gospodynie domowe, co wzmacniało wartości moralne, które priorytetowo traktują męską władzę. Te postawy nie są tylko kulturowe; są splecione z wierzeniami religijnymi, które historycznie marginalizowały role kobiet zarówno w rodzinie, jak i w społeczności. Chrześcijaństwo miało duży wpływ na społeczeństwo kongijskie. Dostarczyło moralnych wskazówek, ale także utrwaliło pewne normy płciowe, które ograniczają prawa i wolności kobiet.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DEFINICJA PROBLEMU

Nierówność płci w DRC wynika z głęboko zakorzenionych tradycji kulturowych i czynników ekonomicznych, które ograniczają autonomię kobiet i dostęp do możliwości.

Kobiety napotykają systemowe bariery w obszarach takich jak edukacja, zatrudnienie i role rodzinne. W obszarach wiejskich dziewczęta często są trzymane z dala od szkoły, aby pomagać w pracach domowych i rolnictwie. Normy kulturowe postrzegają kobiety głównie jako opiekunki, co ogranicza ich możliwości zawodowe. Na rynku pracy kobiety napotykają dyskryminację, mają ograniczony dostęp do ról kierowniczych i znaczące bariery w osiągnięciu niezależności ekonomicznej. Dodatkowo, kobiety często mają mniejszą kontrolę nad ziemią i mieniem, co ogranicza ich siłę ekonomiczną i zdolność podejmowania decyzji.

Ta nierówność jest potęgowana przez niewystarczającą ochronę prawną, a wiele kobiet jest narażonych na przemoc lub wykorzystywanie, co dodatkowo utrudnia ich mobilność społeczną i uczestnictwo w społeczeństwie.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - LICZBY

Udział polityczny

Kobiety zajmują mniej niż 20% ról decyzyjnych na obszarach wiejskich.

Reprezentacja parlamentarna: Kobiety zajmują 9% miejsc w parlamencie krajowym.

Reprezentacja w samorządzie lokalnym: Kobiety zajmują tylko 12% stanowisk w samorządzie lokalnym.

Udział w gospodarce

Inkluzja finansowa: Tylko 19% kobiet ma dostęp do usług finansowych.

Nierówność dochodowa: Kobiety w rolnictwie zarabiają o 40% mniej niż mężczyźni.

Wpływ ubóstwa: Rodziny bez ekonomicznej niezależności kobiet są o 30% bardziej narażone na skrajne ubóstwo.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

Udział polityczny

Role decyzyjne: Kobiety zajmują mniej niż 15% ról decyzyjnych w społecznościach wiejskich, co ogranicza ich wpływ na politykę.

Reprezentacja parlamentarna: Kobiety zajmują tylko 16% miejsc w Zgromadzeniu Narodowym.

Samorząd lokalny: Tylko 8% przewodniczących powiatów to kobiety, co odzwierciedla znaczną nierówność płci.

Udział w gospodarce

Inkluzja finansowa: Tylko 21% kobiet ma dostęp do usług finansowych, co ogranicza ich zdolność do inwestowania.

Nierówność dochodowa: Kobiety w rolnictwie zarabiają o 35% mniej niż mężczyźni, mimo że stanowią 60% siły roboczej.

Wpływ ubóstwa: Gospodarstwa domowe bez niezależności ekonomicznej kobiet są o 50% bardziej narażone na skrajną biedę.

Wpływy społeczne

Śmiertelność matek: Wysokie wskaźniki śmiertelności matek wynoszące 693 na 100 000 żywych urodzeń.

Edukacja: Tylko 30% dziewcząt na obszarach wiejskich uczęszcza do szkoły średniej.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - SKUTKI PROBLEMU

Skutki nierówności płci w podziale na kulturowe, polityczne, ekonomiczne i środowiskowe:

Skutki kulturowe - tradycyjne poglądy ograniczają role kobiet do opieki, co ogranicza ich możliwości.

Skutki polityczne - niska reprezentacja w przywództwie utrudnia skupienie się na kwestiach specyficznych dla kobiet, takich jak zdrowie i przemoc.

Skutki ekonomiczne - ograniczony dostęp do ziemi, finansów i możliwości biznesowych wzmacnia nierówności ekonomiczne oparte na płci.

Skutki środowiskowe - zależność kobiet od zasobów naturalnych jest potęgowana przez brak władzy w zarządzaniu zasobami, co pogarsza degradację środowiska.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - PRZYCZYNY PROBLEMU

Normy kulturowe i społeczne

Kobiety często są ograniczane do ról opiekuńczych z powodu głęboko zakorzenionych przekonań kulturowych, co ogranicza ich udział w polityce i podejmowaniu decyzji.

Role przywódcze są kulturowo zarezerwowane dla mężczyzn, co zniechęca kobiety do ubiegania się o stanowiska polityczne.

Bariery ekonomiczne

Kobiety napotykają znaczące przeszkody ekonomiczne, takie jak ograniczony dostęp do zasobów finansowych, szczególnie na obszarach wiejskich, co utrudnia angażowanie się w kampanie polityczne lub prowadzenie działalności gospodarczej.

Nierówność dochodowa, przy której kobiety zarabiają mniej i mają mniej możliwości ekonomicznych, ogranicza ich mobilność polityczną i społeczną.

Nierówność polityczna

Reprezentacja kobiet w rolach przywódczych jest niska, co skutkuje politykami, które często pomijają kwestie istotne dla kobiet.

Problemy środowiskowe:

Kobiety na obszarach wiejskich są w dużym stopniu uzależnione od zasobów naturalnych, jednak nie mają nad nimi kontroli, co pogłębia ich ekonomiczną wrażliwość.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DODATKOWE INFORMACJE O PRZYCZYNACH PROBLEMU

Normy kulturowe i społeczne

- Głęboko zakorzenione tradycje umieszczają mężczyzn w dominujących rolach, ograniczając udział kobiet w przywództwie i podejmowaniu decyzji.
- Wczesne małżeństwo, często już w wieku 14 lat, ogranicza edukację dziewcząt i ich niezależność ekonomiczną.

Czynniki ekonomiczne:

- Ograniczony dostęp do zasobów: Kobiety napotykają bariery w dostępie do własności gruntów, kredytów i niezależności finansowej, co utrudnia ich udział w przedsiębiorczości i rynku.
- dyskryminacja ze względu na płeć prowadzi do niżej opłacanych miejsc pracy dla kobiet, nawet w rolnictwie, mimo ich znaczącego wkładu.

Czynniki polityczne i prawne:

- Chociaż istnieją przepisy dotyczące równości płci, są one słabo egzekwowane z powodu korupcji i braku woli politycznej
- Kobiety zajmują mniej niż 20% ról decyzyjnych na obszarach wiejskich, z ograniczoną reprezentacją w biurach politycznych na poziomie krajowym.

Czynniki środowiskowe:

- Zależność od zasobów naturalnych: Zależność kobiet od zasobów naturalnych do uprawy i paliwa jest ograniczona przez ograniczone prawa do ziemi i brak ról w zarządzaniu środowiskiem, przyczynia się do degradacji zasobów.

Czynniki edukacyjne:

- Ograniczony dostęp do edukacji: Rodziny priorytetowo traktują edukację chłopców, a niepewność odstrasza dziewczęta od uczęszczania do szkoły, ograniczając ich możliwości.
- Brak edukacji wrażliwej na płeć: Systemy edukacyjne nie radzą sobie z konkretnymi wyzwaniami, przed którymi stoją dziewczęta, co utrzuca nierówności.

ŹRÓDŁA

Centrum Danych UN Women

Women for Women International

Bank Światowy

UNICEF

FAO (Organizacja Narodów Zjednoczonych ds. Wyżywienia i Rolnictwa)

Krajowa Strategia Genderowa DRC (2021)





UGANDA

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DEFINICJA KLUCZOWEGO PROBLEMU

Nierówność płci ogranicza dostęp kobiet do zasobów, władzy decyzyjnej i ról przywódczych.

Kobiety napotykają przeszkody w posiadaniu ziemi, dostępie do kredytów i reprezentacji politycznej. Mimo że stanowią prawie połowę populacji Ugandy, kobiety zajmują mniej niż 30% miejsc politycznych, co ogranicza ich wpływ na kształtowanie polityki i rozwój gospodarczy.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - LICZBY

Udział w polityce

Role decyzyjne - mniej niż 20% ról decyzyjnych w społecznościach wiejskich zajmują kobiety, co ogranicza ich wpływ na polityki związane z dobrobytem rodziny i alokacją zasobów.

Reprezentacja parlamentarna - kobiety zajmują 34% miejsc w parlamencie Ugandy, co pokazuje postęp dzięki kwotom płci.

Reprezentacja w samorządzie lokalnym - kobiety zajmują tylko 13,7% stanowisk przewodniczących powiatów, a 26,5% wiceprzewodniczących powiatów to kobiety. Jednak 97,4% przewodniczących powiatów to mężczyźni, co wskazuje na znaczną nierówność płci w lokalnych rolach przywódczych.

Udział w gospodarce:

Ograniczona dostępność finansowa - tylko 32% kobiet ma dostęp do usług finansowych, co utrudnia im inwestowanie w działalność generującą dochody.

kobiety w rolnictwie zarabiają o 30% mniej niż mężczyźni, mimo że stanowią 70% siły roboczej w rolnictwie.

Wpływ ubóstwa - rodziny, w których kobiety nie mają niezależności ekonomicznej, są o 40% bardziej narażone na skrajne ubóstwo.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

Efekty ekonomiczne

- Zmniejszone dochody gospodarstw domowych ⇒ w związku z tym ograniczony dostęp kobiet do możliwości ekonomicznych obniża dochody gospodarstw domowych i pogłębia ubóstwo.
- Niższy wzrost gospodarczy
- Nierówność płci w miejscu pracy zmniejsza ogólną wydajność i potencjał gospodarczy, hamując wzrost narodowy.

Efekty społeczne

- Utrwalone Cykle Ubóstwa, np. gdy kobiety nie mają niezależności ekonomicznej, rodziny doświadczają głębszego ubóstwa i mniejszej odporności na wyzwania,
- Ograniczony rozwój społeczności

Wykluczenie kobiet z podejmowania decyzji spowalnia postęp w inicjatywach, które mogłyby przynieść korzyści całym społecznościom, takich jak opieka zdrowotna, edukacja i wsparcie rolnictwa.

Efekty polityczne

- Ograniczone rzecznictwo na rzecz potrzeb kobiet:

Niska reprezentacja kobiet w przywództwie prowadzi do mniejszego skupienia na problemach wpływających na kobiety, takich jak opieka zdrowotna, sanitarna i dobro dzieci.

- Słaba realizacja polityki:

Niewystarczający udział kobiet w polityce prowadzi do nieskutecznych przepisów dotyczących praw i potrzeb kobiet.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - PRZYCZYNY PROBLEMU

Normy kulturowe i społeczne

Tradycyjne role płci - głęboko zakorzenione przekonania społeczne często umieszczają kobiety w rolach domowych i opiekuńczych, ograniczając ich udział w życiu politycznym i podejmowaniu decyzji.

Stronniczość w przywództwie - kulturalne postrzeganie często uznaje mężczyzn za bardziej odpowiednich do ról przywódczych, co może zniechęcać kobiety do ubiegania się o stanowiska polityczne.

Niedogodności ekonomiczne

Ograniczone zasoby finansowe - kobiety napotykają bariery ekonomiczne, które uniemożliwiają im ubieganie się o stanowiska lub angażowanie się w kampanie polityczne, szczególnie w obszarach wiejskich, gdzie dostęp do usług finansowych jest ograniczony.

Nierówność dochodowa - ograniczony dostęp kobiet do działalności generującej dochody i niezależności finansowej dodatkowo ogranicza ich zdolność do uczestnictwa w polityce.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DODATKOWE INFORMACJE O PRZYCZYNACH PROBLEMU

Środowisko polityczne

Komercjalizacja polityki - system polityczny jest silnie skomercjalizowany, z wysokimi kosztami związanymi z ubieganiem się o urząd, co nieproporcjonalnie wpływa na kobiety z powodu ograniczonych zasobów.

Nękanie i przemoc - kobiety często stają w obliczu nękania, zastraszania i przemocy politycznej, co zniechęca je do podejmowania kariery politycznej.

Barierę edukacyjne

Programy wrażliwe na płeć - programy wrażliwe na płeć często są niedostateczne w szkołach, co skutkuje treściami edukacyjnymi, które mogą nie w pełni odpowiadać potrzebom i wyzwaniom, przed którymi stoją dziewczęta. Może to zniechęcać dziewczęta do kontynuowania nauki wyższej lub wchodzenia do niektórych dziedzin.

Wskaźniki porzucania nauki - wysokie wskaźniki porzucania nauki wśród dziewcząt, szczególnie w okresie dojrzewania, są związane z wczesnymi ciążami i małżeństwami dzieci, co pogłębia nierówność płci w edukacji. W wielu obszarach wiejskich dziewczęta są również zobowiązane do wykonywania obowiązków domowych, co często skutkuje ich nieobecnością w szkole.

ŹRÓDŁA

ubos.org

monitor.co.ug

www.iri.org

africa.unwomen.org

globalforestwatch.org

oasis.col.org

SOCIAL VENTURES
FOR HUMANITY



polska pomoc

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DEFINICJA PROBLEMU PODSTAWOWEGO

Stereotypy Płci

Stereotypy płci to uogólnione przekonania na temat tego, jak mężczyźni i kobiety powinni się zachowywać, myśleć lub wyglądać, często oparte na tradycyjnych rolach, a nie na cechach indywidualnych.



NIERÓWNOŚĆ PŁCI - LICZBY

Kobiety stanowią większość siły roboczej w rolnictwie Ugandy, z prawie 76% kobiet pracujących w rolnictwie w porównaniu do 62% mężczyzn.

Okolo 42% dziewcząt w wieku od 6 do 12 lat nie kończy szkoły podstawowej.

Mężczyźni są bardziej skłonni do zajmowania stanowisk kierowniczych, podczas gdy kobiety pozostają niedostatecznie reprezentowane na wyższych stanowiskach. Wśród 10% najwyższej opłacanych pracowników mężczyźni są nadreprezentowani.



**SOCIAL VENTURES
FOR HUMANITY**



polska pomoc

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

- Słabe wyniki edukacyjne dziewcząt
- Ograniczona władza polityczna i decyzyjna
- Ekonomiczne osłabienie kobiet
- Zahamowany rozwój narodowy
- Nieskończony cykl ubóstwa
- Nierówność płci staje się coraz bardziej zakorzeniona w kulturze

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - PRZYCZYNY PROBLEMU

1. Słabe egzekwowanie przepisów chroniących prawa kobiet
2. Ograniczone wsparcie dla aktywizmu na rzecz praw kobiet
3. Wczesne małżeństwa i ciąży nastolatek
4. Ograniczony dostęp do ziemi i nieruchomości
5. Systemy patriarchalne i role płciowe
6. Kulturowa preferencja dla edukacji chłopców
7. Różnica w wynagrodzeniach i dyskryminacja w miejscu pracy
8. Strach przed wysyłaniem dziewcząt do szkoły niebezpiecznymi trasami

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DODATKOWE INFORMACJE O PRZYCZYNACH PROBLEMU

- Znikome próby kobiet w walce o swoje prawa
- W Ugandzie kobiety powyżej 30. roku życia są uważane za nieatrakcyjne dla mężczyzn
- Kobiety są uważane za mniej produktywne w poważniejszych zawodach
- Kobiety pozostają niedostatecznie reprezentowane na wielu kluczowych stanowiskach kierowniczych



TANZANIA

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DEFINICJA KLUCZOWEGO PROBLEMU

Nierówność płci w Tanzanii wynika z czynników kulturowych, ekonomicznych, politycznych i środowiskowych, które ograniczają dostęp kobiet do możliwości i zasobów. Normy patriarchalne ograniczają udział kobiet w podejmowaniu decyzji, edukacji, zatrudnieniu i życiu politycznym. Pomimo ram prawnych, różnice płciowe utrzymują się zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym.

Kluczowe przyczyny:

- Praktyki patriarchalne ograniczają rolę kobiet w rodzinie i społeczeństwie.
- Kobiety mają mniejszy dostęp do ziemi, zasobów i działalności generujących dochody.
- Niska reprezentacja kobiet w rolach przywódczych i decyzyjnych.
- Kobiety są bardziej narażone na zmiany klimatyczne, mając ograniczony dostęp do zasobów rolniczych i technologii.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - LICZBY

Edukacja

- 44% dziewcząt kończy szkołę średnią w porównaniu do 56% chłopców.
- Mężczyźni są bardziej skłonni do zapisywania się na kształcenie techniczne i zawodowe niż kobiety.

Udział w gospodarce

- 18% kobiet w porównaniu do 31% mężczyzn pracuje w sektorze formalnym.
- Luka płacowa między płciami wynosi około 30%.

Reprezentacja polityczna

- Kobiety zajmują 36% miejsc w parlamencie, głównie dzięki specjalnym miejscom (Parlament Tanzanii).
- Tylko 18% stanowisk kierowniczych na poziomie lokalnym zajmują kobiety.

Przemoc

- 41% kobiet doświadcza przemocy fizycznej lub seksualnej ze strony partnerów intymnych.
- 12% kobiet w Tanzanii poddawanych jest okaleczaniu narządów płciowych.

Dostęp do zasobów

- Kobiety posiadają mniej niż 20% gruntów rolnych, mimo że stanowią około 80% siły roboczej w rolnictwie.
- Tylko 14% kobiet w Tanzanii ma dostęp do technologii i narzędzi rolniczych.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - EFEKTY PROBLEMU

Efekty kulturowe

Normy patriarchalne ograniczają rolę kobiet, wpływając na ich mobilność i możliwości kariery zarówno w kontekście rodzinnym, jak i społecznym.

Efekty ekonomiczne

Kobiety mają ograniczony dostęp do edukacji, ziemi i zasobów, co prowadzi do niższego uczestnictwa w rynku pracy. Skutkuje to wzrostem ubóstwa, szczególnie na obszarach wiejskich, ponieważ wiele kobiet jest ograniczonych do niskopłatnej, nieformalnej pracy.

Efekty polityczne

Reprezentacja kobiet w przywództwie pozostaje niska, zaledwie 36% miejsc w parlamencie zajmują kobiety poprzez specjalną reprezentację, oraz brak zaangażowania w główne role decyzyjne.

Efekty środowiskowe

Z powodu patriarchalnych ograniczeń i ograniczonych zasobów, kobiety są bardziej narażone na zmiany klimatyczne, szczególnie w pracy rolniczej, ponieważ mają mniejszy dostęp do zasobów technologicznych.

Zdrowie i przemoc

Przemoc ze względu na płeć pozostaje powszechna, z wysokimi wskaźnikami przemocy domowej, okaleczania narządów płciowych kobiet (12% występowania) oraz trudnościami w dostępie do opieki zdrowotnej, co przyczynia się do złego stanu zdrowia matek i wyższych wskaźników umieralności.

Długoterminowy wpływ na społeczeństwo

Nierówność płci utrzuca cykle ubóstwa, szczególnie w gospodarstwach domowych kierowanych przez kobiety, przyczyniając się do utrzymujących się różnic między pokoleniami.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - PRZYCZYNY PROBLEMU

Przyczyny kulturowe

Normy patriarchalne ograniczają role kobiet w społeczeństwie, a praktyki takie jak wczesne małżeństwa i okaleczanie narządów płciowych kobiet (FGM) utrudniają dostęp kobiet do edukacji i przywództwa.

Przyczyny ekonomiczne

Kobiety mają mniejszy dostęp do ziemi, zasobów i możliwości ekonomicznych, zarabiają mniej niż mężczyźni i często pracują w gorzej płatnych, nieformalnych zawodach.

Przyczyny polityczne

Kobiety są niedostatecznie reprezentowane w rolach przywódczych, co ogranicza ich wpływ na procesy decyzyjne, mimo istniejących ram prawnych dotyczących równości płci.

Przyczyny środowiskowe

Kobiety, szczególnie na obszarach wiejskich, są bardziej narażone na zmiany klimatyczne, ponieważ są odpowiedzialne za zadania takie jak zbieranie wody i żywności, które stają się trudniejsze z powodu zmian środowiskowych.

Przyczyny prawne/Instytucjonalne

Słabe egzekwowanie przepisów dotyczących równości płci i brak woli politycznej uniemożliwiają znaczący postęp w kierunku równości.

NIERÓWNOŚĆ PŁCI - DODATKOWE INFORMACJE O PRZYCZYNACH PROBLEMU

Normy kulturowe

Patriarchalne praktyki ograniczają role kobiet, ograniczając ich władzę decyzyjną w rodzinach i społeczeństwie. Szkodliwe praktyki, takie jak okaleczanie narządów płciowych kobiet (FGM) i małżeństwa dzieci, są powszechne w niektórych społecznościach.

Barierę ekonomiczne

Kobiety mają ograniczony dostęp do ziemi, zasobów i kredytów. Dominują w sektorach o niskich dochodach, takich jak rolnictwo subsystencyjne, borykają się z luką płacową ze względu na płeć i mają trudności z dostępem do usług finansowych, co utrudnia ich niezależność ekonomiczną.

Niedostateczna reprezentacja polityczna

Kobiety są niedostatecznie reprezentowane w przywództwie politycznym i rolach decyzyjnych, napotykając społeczne i strukturalne bariery w uczestnictwie.

Wrażliwość na zmiany środowiskowe

Kobiety, szczególnie na obszarach wiejskich, są bardziej dotknięte zmianami klimatycznymi z powodu zależności od rolnictwa nawadnianego deszczem oraz ograniczonego dostępu do zasobów i technologii.

Luki prawne i społeczne

Chociaż przepisy chronią prawa kobiet, słabe egzekwowanie i społeczne stereotypy utrwalają nierówność, szczególnie w edukacji i zatrudnieniu. Przemoc ze względu na płeć i małżeństwa dzieci pozostają istotnymi wyzwaniami.

NIERÓWNOŚCI PŁCI

Prezentacja mentora: Edward Lalika

Krajowe Biuro Statystyczne (NBS) Tanzania

Raporty Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ)

Światowa Organizacja Zdrowia (WHO)

Organizacja Narodów Zjednoczonych ds. Wyżywienia i Rolnictwa (FAO)

Dane Banku Światowego

Program Sieci Gender w Tanzanii (TGNP)

Raporty organizacji pozarządowych (NGO)



BANGLADESZ

Rozwiązywany problem

Brak równości płci w Bangladeszu

Pomimo postępów w promowaniu równości, kobiety w Bangladeszu wciąż mają ograniczony dostęp do edukacji. Bariery kulturowe i społeczne nadal przyczyniają się do dyskryminacji kobiet.

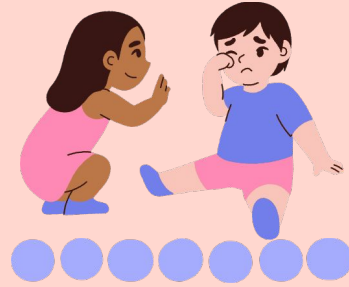


Cechy i liczby

2.Brak równości płci

Tylko 55% dziewcząt kończy edukację średnią.

Miliony kobiet mają ograniczone możliwości edukacji, zatrudnienia i podejmowania decyzji o własnym życiu, a często są zobowiązane do przestrzegania surowych zasad i wymagań rodzinnych.



Identyfikacja źródeł problemu

Brak równości płci

Źródła kulturowe

Tradycyjne normy społeczne, które promują podział ról płciowych.

Źródła polityczne

Niewystarczające regulacje wspierające równość płci w praktyce
(np. w edukacji, prawie pracy).





Podsumowanie problemów

- Nierówność społeczna, przede wszystkim dotycząca kobiety.

Przyczyny i powody tych przyczyn

- Brak globalnych zasobów, które mogłyby w jakiś sposób pomóc.
- Brak programów wsparcia.
- Niski poziom edukacji i brak inwestycji.



Dziękuję za uwagę

PROJEKT WYKONANY PRZEZ:

PIOTR SOWUL

JULIAN SENDERACKI

MICHAŁ KULESZA

